

Outokummun ja Polvijärven seurakuntien työyhteistyöskentely 15.4.2021

Työyhteisökonsultti Seppo Kuosmasen johdolla mietittiin ryhmissä vahvuuksia, heikkouksia, uhkia ja mahdollisuuksia, joita seurakuntien yhteen liittyminen tuo tullessaan. Ryhmät pohtivat kukin yhtä nelikentän osa-aluetta hallinnon ja johtamisen osalta, työyhteisön kannalta, omaa tehtävää ajatellen ja seurakuntalaisten näkövinkkelistä. Työskentely nosti esille seuraavanlaisia näkökohtia:

1. Vahvuudet

Kokousten lukumäärä puolittuu ja hallinnon työmäärä samassa suhteessa. Aikaa johtamiseen jää enemmän

Liitos lisää talouden liikkumavaraa

Kaksisarjaisuus työyhteisössä on vahvuutena. Kollegoita ja työtovereita tulee lisää työmuotojen piiriin. Vertaistuki mahdollistuu. Työn määrä ehkä väljenee

Vapaapäivien ja lomien tuuraukset helpottuvat. Lisää resursseja saadaan työn tekemiseen

Tavoitettavuus paranee. Enemmän ”valinnanvaraa” työntekijöissä. Toiminta monipuolistuu. Seurakunnan hartauselämä rikastuu

2. Heikkoudet

Johdon työt lisääntyvät töiden suunnittelun tullessa vaativammaksi

Johdon etääntyminen muusta työyhteisöstä ja tavoitettavuuden heikentyminen

Kirkkoneuvoston ”yliedustus” jommankumman alueen taholta (paikkajako)

Kokousten asialistat pitenevät

Välimatkat

Turhat kokoukset

Nuorisotyön jakautuminen: jyrääkö isompi pienemmän?

Paikallisuuden väheneminen. Pienempi ei pysty vaikuttamaan kyllin paljon, ei löydetä yhteistä identiteettiä

Työyhteisö pystyy toki vaikuttamaan heikkouksien lisääntymiseen/vähentymiseen

3. Uhat

Hallinto-organisaatio laajenee ja tulee raskaaksi

Hallittavat asiat lisääntyvät

Esimies voi olla kaukana

Toinen työpari on kaukana

Yhteistyö voi olla hankalaa

Työkavereita ei tunne niin hyvin

Työyhteisöjen yhdistyminen ei tapahdu onnistuneesti

Riittääkö kaikille töitä? Omien työtehtävien järjestely mietityttää

Työmäärän lisääntyminen

Matkustamiseen menee aikaa

Erilaiset työmenetelmät

4. Mahdollisuudet

Kysyttävä, mikä tulee mahdolliseksi liitoksessa

Hallinnon ja johtamisen osalta mahdollista yksinkertaistaa

Työsuojelu ja edut yhdenmukaistuvat

Työyhteisön kannalta on joku saavutettavissa, ja tietoisuus, mitä työalalla tapahtuu, paranee

Oman tehtävän kannalta tärkeää työparin tuki

Seurakuntalaisia ajatellen valinnan mahdollisuudet paranevat. Työyhteisön kasvaessa tarjontaa enemmän

Ryhmätöitä purettaessa käytiin vilkasta keskustelua. Tuotoksiin palataan myöhemmissä tapaamisissa.