

Muistio Outokummun ja Polvijärven seurakuntien työntekijöiden tiedotus- ja keskustelutilaisuudesta 15.4.2021

Paikalla: Polvijärven ja Outokummun seurakunnan työntekijät
Selvitysmies Timo Korhonen
Työyhteisökonsultti Seppo Kuosmanen

Kirkkoherra Satu Ruhanen piti alkuhartauden, jonka yhteydessä hän toi myös esille seurakuntien yhdistymiseen liittyvien tunteiden käsittelyä ja rohkaisi seurakuntien työntekijöitä yhteiseen missioon, avoimeen keskusteluun, omasta tehtävästä huolehtimiseen ja kunnioittamaan toinen toistamme.

Outokummun ja Polvijärven lastenohjaajat toimivat hartaudessa avustajina.

Timo Korhonen esitteli itsensä, tehtäväksiannon sekä selvitystyön sisällön ja aikataulut

- 15.3.2021 Outokummun ja 16.3.2021 Polvijärven kirkkoneuvostot valinneet Timo Korhosen selvitysmieheksi yhdistymisneuvotteluihin
- Piispan Outokummun piispantarkastuksessa 5. – 7.4.2019 antama kehittämistehtävä taustalla
- Yhteisen kirkkoherran valintakriteerinä ollut seurakuntien yhdistäminen
- Selvitysmiehen tehtävänä on tutkia vireillä olevaa seurakuntamuutosta ja tehdä siitä ehdotuksensa. Selvitysmiehellä on oikeus tutkia seurakuntien toimintaa, hallintoa ja taloutta koskevia asiakirjoja sekä saada niiden viranomaisilta tietoja ja muuta apua tehtävänsä suorittamista varten.

Mitä selvitetään?

- Lyhyt selvitys seurakuntien historiasta
- Seurakuntien talouden kehitys 2017 – 2020
- Arvio seurakuntien talouden kehityksestä 2021-2023
- Seurakuntien hallinto
- Seurakunnallisen toiminnan kehitys viime vuosina toiminnallisten tilastojen kautta
- Henkilöstö ja sen kehittyminen 2010 - nykypäivään
- Jäsenmäärän kehitys v. 2010 – 2020
- Arvio jäsenmäärän kehityksestä 2021-2023, 2030, 2040
- Seurakuntajaon muuttamisen vaihtoehdot:
 - 3 vaihtoehtoa:
 - seurakuntayhtymä (ei ole järkevä vaihtoehto)
 - seurakuntien lakkauttaminen ->uusi seurakunta
 - pienempi sulautuu isompaan
 - seurakuntajaon muuttamisen vaikutukset
 - henkilöstöön
 - omaisuuteen
 - seurakuntavaaleihin
- selvitysmiehen esitys seurakuntajaon muuttamiseksi
 - yhdistymissopimuksen luonnoksen valmistelu
 - selvitysmiehen työskentely huhti-kesäkuu 2021, 30.6.2021 mennessä viimeistään valmista
- Ennen juhannusta loppuraportti todennäköisesti valmis

Aikataulu:

- Aloituspalaveri 13.4.2021, jossa mukana johtoryhmät molemmista seurakunnista
- 13.4. Outokummun kirkkoneuvostossa (mukana oli myös Panu Pohjolainen)
- 15.4. henkilöstölle informaatio ja keskustelutilaisuus
- 6.5. Polvijärven neuvostolle informaatio- ja keskustelutilaisuus Polvijärvellä
- 3.6. informaatio- ja keskustelutilaisuus molempien seurakuntien luottamushenkilöille Outokummussa
- 16.6. informaatio- ja keskustelutilaisuus molempien seurakuntien luottamushenkilöille Polvijärvellä
- 21.6. informaatio- ja keskustelutilaisuus molempien seurakuntien työntekijöille
- 8.9. työntekijät Koronniemen leirikeskuksessa Seppo Kuosmasen johdolla
- 15.9. klo 17 talous- ja hallintoseminaari Outokummussa molempien seurakuntien luottamushenkilöille
- 30.9. informaatio- ja keskustelutilaisuus seurakuntajaon muuttamisesta molempien seurakuntien työntekijöille ja luottamushenkilöille Polvijärvellä
- Loka-marraskuussa 2021 asian käsittely molempien seurakuntien kirkkoneuvostoissa ja – valtuustoissa – aloite seurakuntajaon muuttamiseksi
- Ennen tuomiokapitulin käsittelyä henkilöstön ja seurakuntalaisten kuulemistilaisuudet 7.11.2021 Polvijärvellä ja 21.11.2021 Outokummussa
- Marraskuussa 2021 aloite seurakuntajaon muuttamiseksi tuomiokapituliin
- Helmi-maaliskuussa 2022 kirkkohallituksen päätös
- Marraskuussa 2022 yhteiset seurakuntavaalit
- Seurakuntien yhdistyminen 1.1.2023
- Yhdistymisen ensisijainen tavoite on seurakunnallisen toiminnan jatkumisen turvaaminen Outokummussa ja Polvijärvellä

Tiedotuksessa ja viestinnässä ollaan avoimia; Satu pitää kirkkovartteja, 1.6. alkaen molempien kotisivuille reaaliajassa muistiot.

Seurakuntalaisille avataan kotisivuille mahdollisuus kommentoida ja ottaa kantaa mitkä asiat ovat tärkeitä, mitä halutaan säilyttää jne. Näillä toiveilla ja kommenteilla on vaikutusta, kun yhdistymisluonnosta valmistellaan.

Taluspäälliköt tuottavat toukokuussa ilmestyvään Outokummun seutuun taloustietoa molemmista seurakunnista. Kirkkoherra tekee tervehdysten.

Mahdollisimman paljon pyritään kaksisuuntaiseen tiedottamiseen. Kaikki käsitellyt asiat ovat julkisia. Vastaväitteitä on lupa esittää.

Seppo Kuosmanen kysyi henkilöstöltä mitä tunteita Timon esitys herätti. Seppo kertoi omasta kokemuksestaan Tuupovaaran ja Kiihtelysvaaran yhdistymisestä. Hän korosti, että on tärkeää, että prosessi on läpinäkyvä koko prosessin ajan. On hyvä, että tavataan erilaisilla kokoonpanoilla ja hänen mukaansa meillä on huomattavasti enemmän tapaamisia kuin Tuupovaara – Kiihtelysvaara yhdistymisessä. ”Jos ei ole läpinäkyvyyttä, rupeaa mielikuvitus jylläämään.... Avoimuudella saadaan turvallisuuden tuntu”.

Oma, toimiva jumalanpalvelusyhteys ja –elämä molemmissa seurakunnissa on tärkeää. Suuri voimavara, että yksisarjaisuudesta päästään pois, samaa ammattia harjoittavia on kaksi, jolloin mm. sijaistukset onnistuvat paremmin.

Nyt kun ei olla pakon edessä, voidaan vapaasti tehdä päätöksiä – ei pakkoliitosta.

Seppo on ollut Outokummussa piispantarkastuksessa mukana ja tavannut työntekijöitä muutoinkin. Myös Polvijärvellä hän on tavannut 2 kertaa henkilöstön. Polvijärvellä ei oltu informoitu yhdistymisasiasta samalla tasolla kuin Outokummussa, joten asioiden läpikäynti oli tarpeen - nyt ei Polvijärvellä olla enää takamatkassa.

Sepon johdolla teimme nelikenttäänalyysi –ryhmätyön, jossa kävimme läpi:

Vahvuudet, heikkoudet, uhat, mahdollisuudet

Mikä vahvistuu, heikkenee, tuntuu uhkaavalta, tulee mahdolliseksi liitoksessa

- a) hallinnon ja johtamisen osalta
- b) työyhteisön kannalta
- c) omaa tehtävää ajatellen
- d) seurakuntalaisia ajatellen

Seppo tekee koosteen ryhmätyöstä.

Miten jatketaan nelikenttäänalyysin analysointia jatkossa?

- Satu ehdotti, että mietittäisiin yhteiset pelisäännöt uudelle työyhteisölle.
- Seppo kertoi työnohjausmahdollisuudesta joko hänen tai Panu Pohjolaisten toimesta (esim. tietyille tiimille)
- Koronniemessä 8.9. sovitaan seuraava henkilöstön tapaaminen